



بيان

وفد دولة الكويت الدائم لدى الأمم المتحدة

يلقيه

السيد / عبدالعزيز محمد الزيد
سكرتير ثالث

أمام

اللجنة الخامسة
الدورة السادسة والستون للجمعية العامة للأمم المتحدة

البند (١٣٤): الميزانية البرنامجية المقترحة للعامين ٢٠١٢-٢٠١٣

الخميس، ٢٧ أكتوبر ٢٠١١

السيد الرئيس ،

يسعد وفد بلادي أن يراكم تترأسون اليوم هذه الجلسة الهامة ، ويود من خلالكم أن يعبر عن شكره الجزيل الى الأمين العام للأمم المتحدة على تقديمه الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٢ - ٢٠١٣ ، ونشكر مع التقدير بجهوده المبذولة في إعداد هذه الميزانية.

كما ينتهز وفد بلادي هذه الفرصة ليقدم الشكر الى رئيس اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية على تقديم تقريره ذات الصلة.

السيد الرئيس ،

يويد وفد دولة الكويت البيان الهام الذي ألقاه مندوب الأرجنتين

التي يجب أن تكون شجيرة وشبابية ونشيطين ونشيطات

المجموعة في إطار الأمين العام المقترحة للفترة ٢٠١٢ - ٢٠١٣

السيد الرئيس ،

أكي تتمكن الأمم المتحدة من الوفاء بالتزاماتها تجاه تنفيذ مختلف

الأنشطة الإنمائية ، فإننا نؤكد هنا على أهمية دور الجمعية العامة والأجهزة

الأخرى ذات الصلة في تنفيذ ما نصّت عليه مختلف القرارات وذلك من أجل تحقيق الأولويات المطلوبة.

منذ ما مضى، أدت الميزانية المقترحة من الممكن إدخال بعض التغييرات عليها من خلال إضافة عناصر الشفافية لكي تعكس الأولويات التي أقرتها الجمعية العامة، علماً بأن تلك الأولويات قد تتأثر في حالة عدم تحقيق إتساق بين الركائز الأساسية لأنشطة الأمم المتحدة الرئيسية وهي تحقيق السلم والأمن الدوليين وترسيخ دعائم حقوق الإنسان والسير قدماً للوفاء بمتطلبات التنمية.

في هذا المجال، يجب على الأمانة العامة إيلاء اهتمام أكبر لمتطلبات التنمية وخاصة في الدول النامية التي تتطلع بشغف إلى المنظمة الدولية لتوفير الدعم لبرامجها التنموية، مع الأخذ بعين الاعتبار دور اللجان الإقليمية في هذا المجال.

السيد الرئيس،

هنالك ارتباط وثيق بين تنفيذ مختلف الأنشطة والبرامج التي تأتي

المطلوبة لتنفيذ هذه الأهداف، وبالتالي يجب أن تقوم الدول الأعضاء

بتسديد المتأخرات وأن تلتزم بدفع اشتراكاتها المطلوبة في الوقت المحدد وبدون شروط ، حتى تستطيع المنظمة أن تقوم بتنفيذ الأهداف والأنشطة
الكافية لضمان كفاءة وفيد الخدمات الأساسية المطلوبة

هناك حاجة ماسة للاستمرار في برامج وخطط الإصلاح الإداري على مختلف المستويات من أجل أن تكون المنظمة أكثر قوة وفاعلية وشفافية للقيام بواجباتها ، وفيما يتعلق بإدارة الموارد البشرية تحديداً ، فإننا ندعم وبفوه إقرار مبدأ التوزيع العادل لتجربتي التعاون لسون الأعضاء في تحديد
الأهداف في هذا المجال

أخيراً ، سوف يتابع وفد بلادي باهتمام المشاورات غير الرسمية المتتالية بين مختلف جهات المينانة الردينامية المقترحة من أجل
التأكد من قدرات تحقيق الأهداف المطلوبة

وشكرا السيد الرئيس.